

医療法人心愛 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女とも長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年 4月 1日～令和9年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標：管理職に占める女性労働者の割合を30%以上とする。

<対策>

- 令和4年 4月～ 管理職を対象に女性活躍に関する意見交換の実施
- 令和5年 4月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施及びロールモデルとして社員に紹介
- 令和6年 4月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成
- 令和7年 4月～ 管理職候補の女性を対象として研修を実施
- 令和8年 4月～ 管理職候補の女性を対象として今後のキャリアプランに関する面談を実施